

Enti Pubblici

Aziende Sanitarie Locali ed altre istituzioni sanitarie

ARES 118

Avviso

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE CUI CONFERIRE L'INCARICO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE DELL'ARES 118 DA INQUADRARE IN UNA DELLE SEGUENTI QUALIFICHE: DIRIGENTE INGEGNERE, DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE INFERMIERISTICHE O DELLA PREVENZIONE, DIRIGENTE MEDICO (DISCIPLINA IGIENE, MEDICINA DEL LAVORO OVVERO MALATTIE INFETTIVE), DIRIGENTE BIOLOGO, DIRIGENTE AMMINISTRATIVO.



AZIENDA REGIONALE EMERGENZA SANITARIA A.R.E.S. 118

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE CUI CONFERIRE L'INCARICO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE DELL'ARES 118 DA INQUADRARE IN UNA DELLE SEGUENTI QUALIFICHE: DIRIGENTE INGEGNERE, DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE INFERMIERISTICHE O DELLA PREVENZIONE, DIRIGENTE MEDICO (DISCIPLINA IGIENE, MEDICINA DEL LAVORO OVVERO MALATTIE INFETTIVE), DIRIGENTE BIOLOGO, DIRIGENTE AMMINISTRATIVO.

In esecuzione della deliberazione n. 491 del 26.05.2023, è indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di Dirigente cui conferire l'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dell'ARES 118.

La presente procedura pubblica di cui al presente bando si intende autorizzata nel rispetto della vigente normativa nazionale e regionale in materia di accesso al pubblico impiego, tra cui il DPR n. 483/119 e smi, il DPR 445/2000 e smi, il D.Lgs. n. 165/2001 e smi, la Direttiva n. 3/18 del Min. Sempl. E P.A., in conformità alle indicazioni regionali di cui al DCA 405/18, integrato e modificato con DCA n. 378/19 ed alle LLRR n. 5/18 e n. 1/20 nonché in ottemperanza alle indicazioni di cui al DL n. 44/21.

Lo stato giuridico ed economico inerente al predetto profilo professionale è regolato e stabilito dalle norme legislative vigenti e contrattuali di cui al CCNL Area della Sanità SSN 2016-2018 e, per quanto attiene la Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, di cui al CCNL Area delle Funzioni Locali 2016-2018 delle Amministrazioni del Comparto Sanità ivi confluita (ex Area III).

L'amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro ai sensi dell'art.7, comma 1, D. Lgs n.165/01.

Ai sensi dell'art. 3, comma 6, della Legge n. 127/97 la partecipazione non è soggetta a limiti di età, salvo quelli previsti dalle norme vigenti per il collocamento a riposo obbligatorio.

DESCRIZIONE DEL FABBISOGNO

PROFILO OGGETTIVO

Il Servizio di Prevenzione e Protezione adempie – in Staff alla Direzione Generale - alle funzioni previste dal Decreto Legislativo n. 81 del 9 aprile 2008, nello specifico si occupa delle seguenti attività inerenti il settore della prevenzione e protezione della salute:

- Promozione, sviluppo e controllo del Modello di Organizzazione e Gestione (MOG) della Salute e Sicurezza sul Lavoro aziendale – SGSL;
- Individuazione e valutazione dei fattori di rischio e delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro;
- Elaborazione delle misure preventive – protettive, con i relativi sistemi di controllo e le procedure di sicurezza per le varie attività aziendali;
- Elaborazione del sistema per la gestione delle emergenze non sanitarie;
- Promozione dei programmi d'informazione e formazione dei lavoratori in materia di SSL;

- Partecipazione alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro;
- Supporto nei rapporti con organi di vigilanza e con gli enti assicurativi e previdenziali in materia di SSL e gestione prescrizioni impartite.

PROFILO SOGGETTIVO

Il Dirigente Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione è collocato alle dirette dipendenze del Datore di Lavoro (Direttore Generale), in conformità alla normativa vigente, gerarchicamente e funzionalmente.

Coerentemente con la posizione ricoperta, adotta gli atti di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica necessari alla funzione assegnata, organizza e gestisce le risorse umane e i collaboratori con particolare attenzione alla attitudine, motivazione e valorizzazione delle professionalità.

Il Dirigente deve, pertanto, possedere capacità direzionale e attitudine al coordinamento di gruppi di lavoro, motivazione ed orientamento alla soluzione di problemi ed alla gestione delle emergenze, capacità organizzative nel definire le priorità nella programmazione ed attuazione degli interventi richiesti, capacità decisionali e di negoziazione, capacità di leadership, organizzazione e gestione delle risorse umane e finanziarie, capacità di innovazione e semplificazione delle attività di competenza.

Promuove l'attuazione di una corretta politica della sicurezza e della prevenzione, raccordandosi, in particolare, con la Direzione Sanitaria, con la UOC Servizio Infermieristico e Tecnico Aziendale, con l'UOC Patrimonio e Gestione Risorse Immobiliari e Tecnologiche, con la UOD Affari Generali e con la UOC Governo Risorse Umane.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Potranno accedere all'impiego coloro i quali siano in possesso dei seguenti requisiti che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di ammissione. La mancanza o la omessa dichiarazione nella domanda anche di uno solo dei requisiti richiesti determina l'esclusione.

REQUISITI GENERALI

- avere un'età non inferiore agli anni 18 e non superiore al limite ordinamentale di 65 anni di età;
- cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea. Ai sensi della L.n.97/2013 sono ammessi a partecipare anche "i familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno e del diritto di soggiorno permanente" nonché "i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo e che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria" (in tal caso dichiarare il possesso dei requisiti di regolarità per il soggiorno in Italia). I cittadini di uno Stato straniero devono avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- idoneità fisica all'impiego; tale idoneità deve essere piena ed incondizionata alle mansioni proprie del profilo contrattuale oggetto del presente bando. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego sarà effettuato, prima dell'immissione in servizio, dal Medico competente dell'ARES 118;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- essere in regola nei confronti degli obblighi di leva (per i soggetti tenuti al rispetto dell'obbligo);
- conoscenza della lingua inglese;
- conoscenza delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse.

REQUISITI SPECIFICI

- a) Possesso del titolo di studio inerente la qualifica da ricoprire rientrante nelle seguenti tipologie: Diploma di Laurea (DL) conseguito secondo il previgente ordinamento, Laurea Specialistica (LS) ovvero Laurea Magistrale (LM);
- b) Per il Dirigente Medico il possesso, altresì, della specializzazione in Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica ovvero Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro ovvero Malattie Infettive o in specializzazioni riconosciute equipollenti o affini dalle tabelle dei relativi decreti ministeriali in data 30.01.1998 e 31.01.1998.
Per il dirigente Biologo il possesso, altresì, della Specializzazione in Patologia Clinica o in specializzazioni riconosciute equipollenti o affini dalle tabelle dei relativi decreti ministeriali in data 30.01.1998 e 31.01.1998.
- c) Essere dipendente in servizio a tempo pieno e indeterminato, in categoria D o super con professionalità espressa nell'ambito della sicurezza sul lavoro da almeno 5 anni presso Aziende Ospedaliere, AA.SS.LL. o IRCCS Pubblici del SSN, ad esclusione dei candidati di cui al punto b;
Ai sensi dell'art. 26 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, relativamente al personale del ruolo professionale (Dirigente Ingegnere), l'ammissione è altresì consentita ai candidati in possesso di esperienze lavorative con rapporto di lavoro libero-professionale o di attività coordinata e continuata presso enti o pubbliche amministrazioni, ovvero di attività documentate presso studi professionali privati, società o istituti di ricerca, aventi contenuto analogo a quello della qualifica dirigenziale di Ingegnere.
- d) Abilitazione all'esercizio professionale per il Dirigente Ingegnere.
- e) possesso dei requisiti previsti dall'art. 32 del D.Lgs. 81/2008 smi per l'assunzione dell'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione ed in particolare dell'attestato del Modulo B Comune + Modulo BSP3 (Accordo Stato – Regioni 07/07/2016) oppure Modulo B7 (ex Accordo Stato – Regioni 26/01/2006) e relativi aggiornamenti;
- f) possesso del Modulo C;

Si precisa che, in attuazione di quanto disposto dall'art. 32, comma 5, ultimo periodo, del d.lgs. n. 81/2008 sono esonerati dalla frequenza ai corsi di formazione di cui all'articolo 32, comma 2, primo periodo, coloro che sono in possesso di laurea in una delle seguenti classi:

- laurea magistrale conseguita in una delle seguenti classi: LM-4, da LM-20 a LM-25, da LM-27 a LM-35, di cui al decreto del Ministro Università e Ricerca del 16 marzo 2007, pubblicato nel supplemento ordinario alla Gazzetta Ufficiale n. 157 del 9 luglio 2007;
- laurea specialistica conseguita nelle seguenti classi: 4/S, da 25/s a 38/s di cui al decreto del ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica del 28 novembre 2000, pubblicato nel supplemento ordinario alla Gazzetta Ufficiale n. 18 del 23.01.2001;
- laurea magistrale conseguita nella classe LM/SNT 4 di cui al decreto del ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica dell'8 gennaio 2009, pubblicato nel supplemento ordinario alla gazzetta ufficiale n. 122 del 28 maggio 2009;
- laurea conseguita nella classe L/SNT di cui al decreto del ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica del 19 febbraio 2009, pubblicato nel supplemento ordinario alla gazzetta ufficiale n. 119 del 25 maggio 2009.

Sono, altresì, validi, ai fini dell'esonero di cui al presente punto, tutti i diplomi di laurea del vecchio ordinamento di ingegneria, conseguiti ai sensi del regio decreto 30 settembre 1938, n. 1652.

Costituisce altresì titolo di esonero dalla frequenza dei corsi previsti (moduli A – B – C) previsti dall'Accordo Stato – Regioni 07/07/2016 relativamente a ciascun modulo (moduli A – B – C), il possesso di un certificato

universitario attestante il superamento di uno o più esami relativi ad uno o più insegnamenti specifici del corso di laurea nel cui programma siano presenti i contenuti presenti nel predetto accordo o l'attestato di partecipazione ad un corso universitario di specializzazione, perfezionamento o master i cui contenuti e le relative modalità di svolgimento siano conformi ai contenuti del presente Accordo;

g) insussistenza delle cause di incompatibilità ed inconferibilità previste dalle vigenti norme per l'assunzione di funzioni dirigenziali presso le pubbliche amministrazioni, con particolare riferimento a quelle di cui al D.LGS. 39/2013;

Si precisa che i titoli di studio conseguiti all'estero sono considerati validi se riconosciuti equivalenti o equipollenti ai sensi della vigente normativa in materia (art. 38, comma 3, del D. Lgs. n. 165/01 e s.m.i.). A tal fine, nella domanda devono essere indicati, a pena di esclusione, gli estremi del provvedimento di riconoscimento al corrispondente titolo di studio italiano in base alla normativa vigente.

L'Amministrazione, nel corso dello svolgimento della procedura selettiva, potrà stabilire in qualsiasi momento l'esclusione dei candidati, qualora venga accertata la carenza di requisiti di ammissione ovvero la mancata osservanza delle disposizioni di cui al presente bando.

ESCLUSIONE

Non possono accedere alla presente procedura:

- coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo politico nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- coloro che siano stati interdetti dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
- coloro che sono stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per il fatto che l'impiego sia stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o non validi;
- coloro che hanno subito condanne penali relative a reati contro la Pubblica Amministrazione.

Inoltre, l'ARES 118 procederà ad accertare autonomamente la gravità dei fatti penalmente rilevanti compiuti dall'interessato ai fini dell'accesso al pubblico impiego presso l'ARES 118. Tale controllo è effettuato con lo scopo di accertare la sussistenza dell'elemento fiduciario che costituisce il presupposto fondamentale del rapporto tra datore di lavoro e lavoratore nonché ai fini della valutazione dell'esistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad espletare attività di pubblico impiego presso l'ARES 118.

DOMANDA DI AMMISSIONE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE

La domanda, redatta in carta semplice, sulla scorta dell'allegato schema esemplificativo (allegato n.1) e senza autenticazione della firma, dovrà essere rivolta al Direttore Generale dell'ARES 118 e deve essere inoltrata **entro le ore 24.00 del 30° giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.**

Si considerano prodotte in tempo utile le domande di ammissione spedite:

1. a mezzo PEC intestata al candidato esclusivamente all'indirizzo **concorsi.selezioni@pec.ares118.it**

In tal caso la domanda e tutti gli allegati dovranno essere trasmessi in un unico file esclusivamente in formato PDF e l'oggetto deve riportare il titolo della presente selezione. Non sarà valido l'invio da casella di posta elettronica ordinaria o l'invio da casella di posta elettronica certificata della quale non si è titolare.

Qualora il giorno di scadenza sia festivo il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Le domande inviate ad altri indirizzi PEC aziendali non saranno prese in considerazione.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio. L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetti. Non saranno esaminate le domande inviate prima della pubblicazione del bando sulla Gazzetta Ufficiale. Il mancato rispetto dei termini sopra descritti determina l'esclusione dal concorso.

La domanda deve essere **datata e firmata**. Non sono prese in considerazione le domande non firmate per esteso dal candidato.

Nella domanda (di cui si allega schema esemplificativo – allegato n.1) il candidato, sotto la propria responsabilità, deve dichiarare, ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR n. 445/2000, consapevole delle sanzioni previste dagli art. 75 “Decadenza dei benefici”, 76 “Norme penali” del DPR n. 445/2000, nonché di quanto prescritto dall’articolo 496 “False dichiarazioni sulla identità o su qualità personali proprie o di altri” del Codice Penale per il caso di dichiarazione mendace e falsità in atti:

- cognome e nome, data, luogo di nascita, residenza, codice fiscale, recapito telefonico, recapito di posta ordinaria, recapito di posta elettronica certificata (PEC);
- l’indicazione della cittadinanza italiana, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti (nel caso di possesso di cittadinanza di un paese straniero dichiarare il possesso dei requisiti di regolarità per il soggiorno in Italia);
- il Comune di iscrizione nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di non aver riportato condanne che comportino l’interdizione dai pubblici uffici;
- di non aver riportato condanne penali per reati nei confronti della Pubblica Amministrazione;
- l’assenza di procedimenti disciplinari ovvero i procedimenti disciplinari subiti negli ultimi 2 anni;
- l’insussistenza delle cause di incompatibilità ed inconferibilità previste dalle vigenti norme per l’assunzione di funzioni dirigenziali presso le pubbliche amministrazioni, con particolare riferimento a quelle di cui al D.LGS. 39/2013;
- assenza di condanne penali ovvero le eventuali condanne penali riportate ed i procedimenti penali in corso (in caso negativo dichiararne espressamente l’assenza). **La sussistenza di una pregressa condanna penale non è di per sé causa ostativa all’assunzione, fatta eccezione per condanne relative a reati che impediscono la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione perché da esse deriva l’interdizione dai pubblici uffici o l’incapacità di contrarre con la P.A. o l’estinzione del rapporto di impiego (artt. 28, 29, 32 – ter, 32 – quater, 32 – quinquies Cod. Pen., artt. 3, 4, 5 della Legge n. 97/01). Negli altri casi sarà cura dell’Amministrazione accertare autonomamente la gravità dei fatti penalmente rilevanti compiuti dall’interessato ai fini dell’accesso al pubblico impiego presso l’ARES 118. Tale controllo è effettuato con lo scopo di accertare la sussistenza dell’elemento fiduciario che costituisce il presupposto fondamentale del rapporto tra datore di lavoro e lavoratore nonché ai fini della valutazione dell’esistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad espletare attività di pubblico impiego presso l’ARES 118;**
- di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall’impiego presso pubbliche amministrazioni;
- il possesso dei requisiti specifici di partecipazione al concorso;
- la posizione nei riguardi degli eventuali obblighi militari (per i soli istanti di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985);
- il possesso dell’idoneità fisica all’impiego, senza limitazioni all’esercizio delle mansioni proprie del profilo professionale oggetto del concorso pubblico;
- il servizio prestato presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di eventuali risoluzioni di precedenti rapporti di pubblico impiego ovvero di non aver mai prestato servizi presso pubbliche Amministrazioni;
- eventuale possesso di titoli di precedenza o preferenza a parità di punteggio di cui all’art. 5, commi 4 e 5 del DPR n. 487/94 e s.m.i., allegando ove necessario la documentazione probatoria;
- eventuale necessità di adeguati ausili durante lo svolgimento delle prove (art. 20 della legge 104 del 05.02.1992) in relazione al proprio handicap;
- eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l’espletamento della prova prevista (in caso di possesso di disturbo specifico dell’apprendimento – DSA - opportunamente documentato ed esplicitato con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell’ASL di riferimento o da

equivalente struttura pubblica, che dovrà esplicitare le limitazioni che il proprio stato determina in funzione della procedura selettiva). La concessione e l'assegnazione di ausili, misure dispensative, sostitutive, strumenti compensativi e/o tempi aggiuntivi è determinata a insindacabile giudizio della commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita, e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50% del tempo assegnato per la prova. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa sul proprio handicap o DSA dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione. La mancata allegazione di tale documentazione non consente di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.

- di avere adeguata conoscenza della LINGUA INGLESE in ordine alla verifica, ex art. 37 D.Lgs. n. 165/01, prevista in sede di prova orale;
- la conoscenza delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse;
- effettuazione del pagamento del contributo di partecipazione (allegando copia della ricevuta);
- di accettare la clausola della permanenza obbligatoria per almeno 5 anni presso l'Azienda, con decorrenza dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, prevista dall'art. 35 comma 5 del D.Lgs. 165/2001 e smi;
- di aver preso visione del bando e di accettare incondizionatamente tutte le informazioni, prescrizioni e condizioni in esso contenute;
- che le dichiarazioni rese sono documentabili e di essere consapevole che le dichiarazioni mendaci, ovunque rilasciate nel contesto della domanda e dei documenti allegati, comportano le sanzioni penali di cui al DPR n. 445/00 e la decadenza dei benefici conseguiti in base alle dichiarazioni non veritiere nonché la trasmissione dei relativi atti alle competenti Autorità Giudiziarie, ai Collegi/Ordini ed alle eventuali amministrazioni di appartenenza;
- il consenso al trattamento dei dati personali (D. Lgs.196/2003 e GDPR n. 2016/679));

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

L'art.15 della Legge n.183/2011 prevede che le amministrazioni pubbliche non possano più accettare le certificazioni rilasciate da altre pubbliche amministrazioni riguardanti stati, fatti e qualità personali elencati nell'art.46 del DPR n.445/2000 e di cui l'interessato sia a conoscenza (art.47 del DPR n.445/2000).

Pertanto, alla luce della normativa sopra indicata, alla domanda di partecipazione devono essere allegati:

1. Dichiarazioni sostitutive di certificazioni ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000 formulate distintamente per (allegato 2):

- Titoli di Studio conseguiti
- Eventi formativi frequentati attinenti al profilo oggetto del concorso;
- Attività didattica;
- Servizi prestati. In particolare, per il servizio prestato è necessario che vengano indicati: l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato; la natura giuridica del rapporto di lavoro (dipendente a tempo indeterminato, determinato, contratto di collaborazione coordinata e continuativa, contratto libero professionale, borsa di studio, assegno di ricerca, ecc); il profilo professionale rivestito; la data di inizio e quella di fine rapporto di lavoro; l'indicazione di eventuali interruzioni del rapporto di lavoro (ad es. aspettativa senza assegni, ecc);

2. Dichiarazioni sostitutive di atto notorio ai sensi dell'art.47 del DPR n.445/2000 formulate distintamente per (allegato 3):

- pubblicazioni, attinenti al profilo. Le pubblicazioni, edite a stampa, possono essere prodotte in originale, o in copia autenticata ai sensi di legge, o in copia semplice con la dichiarazione di conformità all'originale prodotta mediante Dichiarazioni sostitutive di atto notorio ai sensi dell'art.47 del DPR n.445/2000 che ne attesti la conformità all'originale;

3. un curriculum formativo e professionale, redatto su carta semplice in forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR 445/2000 e s.m.i., datato e firmato, dal quale si evincano le attività professionali, di studio, direzionali-organizzative svolte;

4. elenco in carta semplice, datato e firmato, dei documenti e titoli presentati;

5. fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;

6. ricevuta del versamento della tassa di partecipazione al concorso pubblico dell'importo di € 10,00 in ogni caso non rimborsabile, a favore dell'ARES 118 da effettuarsi con indicazione della causale "Tassa di partecipazione al concorso per n. 1 posto di Dirigente cui conferire l'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione Aziendale", tramite: c/c bancario IT 17L0100503219000000218000.

L'eventuale riserva di invio dei documenti successivamente alla scadenza del bando è priva di effetto.

Si precisa che restano esclusi dall'autocertificazione i certificati sanitari.

Si ricorda che, per essere considerate valide, le dichiarazioni sostitutive devono contenere tutti gli elementi e le informazioni necessarie previste dalla certificazione che sostituiscono. La Commissione Esaminatrice non prenderà in considerazione, ai fini dell'attribuzione dell'eventuale punteggio, dichiarazioni incomplete.

Qualora in considerazione dei titoli che si intendano presentare, non sia possibile per ragioni tecniche inviare un unico file formato pdf, sarà possibile inviare un archivio dei file aggregati in formato winzip o winrar utilizzando i relativi programmi di uso quotidiano di compressione del peso di ogni file

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità e l'autenticità delle dichiarazioni. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, si determinerà l'esclusione dalla procedura e la decadenza dai benefici conseguiti nonché la trasmissione degli atti alle competenti Autorità Giudiziarie, ai Collegi/Ordini, alle Amministrazioni di appartenenza, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n.445/00.

COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

La Commissione Esaminatrice sarà nominata, alla scadenza del bando, dal Direttore Generale, secondo le modalità e nella composizione prevista dalle disposizioni del DPR n. 487/94 e del DPR n. 483/97, che regolano le modalità in base alle quali si provvede alla nomina delle Commissioni esaminatrici nonché i criteri per la composizione delle stesse nei concorsi per l'accesso ai ruoli dirigenziali del Servizio Sanitario Nazionale;

AMMISSIONE AL CONCORSO

L'esclusione dei candidati che, in base alle dichiarazioni contenute nella domanda ed alla documentazione a queste allegate, non risultino in possesso dei requisiti prescritti nonché di quelli le cui domande risultino irregolari o pervenute fuori dei termini iniziale e finale, è disposta con provvedimento motivato del competente organo dell'Azienda.

L'esclusione sarà notificata agli interessati entro 30 giorni dall'esecutività del relativo provvedimento.

L'Azienda si riserva la possibilità di prevedere, per ragioni di economicità e di speditezza, che l'ammissione alla procedura avvenga con riserva di verifica del possesso dei requisiti di ammissione successivamente all'espletamento delle prove; in tal caso la convocazione alle prove d'esame non costituisce ammissione e il successivo eventuale riscontro del mancato possesso dei requisiti di ammissione comporta sempre e in ogni caso l'esclusione dal concorso, indipendentemente dall'esito delle prove.

L'elenco degli ammessi/ammessi con riserva a partecipare alle prove d'esame previste verrà pubblicato sul sito aziendale <http://www.ares118.it>, nella sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi e Concorsi", avente valore di notifica a tutti gli effetti.

DIARIO DELLE PROVE

Il diario delle prove sarà pubblicato sul sito aziendale www.ares118.it – Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso, non meno di 15 giorni prima dello svolgimento della prova scritta e di 20 giorni prima dello svolgimento della prova pratica e orale ed avrà valore di notificazione a tutti gli effetti.

I candidati sono tenuti a presentarsi a sostenere le prove d'esame muniti di copia un valido documento di identità nell'ora e nel luogo che saranno preventivamente resi noti.

La mancata presentazione nella sede, nel giorno e all'orario fissati, sarà considerata rinuncia.

I candidati sono invitati a consultare il sito aziendale dove saranno pubblicate eventuali ulteriori informazioni in relazione allo svolgimento del presente concorso pubblico.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE E AMBITI DI VALUTAZIONE

La Commissione dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti di cui 20 punti riservati ai titoli ed 80 alle prove d'esame.

I 20 punti riservati ai titoli sono così ripartiti:

- 10 punti per i titoli di carriera;
- 3 punti per i titoli accademici e di studio;
- 3 punti per pubblicazioni e titoli scientifici;
- 4 punti per il curriculum formativo e professionale

La valutazione dei titoli sarà effettuata con i criteri stabiliti dall'articolo 11 del D.P.R. 483/1997.

La Commissione Esaminatrice procederà ad esplicitare autonomamente i criteri di valutazione dei titoli suddetti qualora non già previsti dal D.P.R. n. 483/1997.

Non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi.

Ai sensi dell'art. 3, comma 6, della Legge n. 56/2019 e smi, l'Azienda si riserva la possibilità di procedere alla valutazione dei titoli successivamente allo svolgimento delle prove, per i soli candidati che abbiano superato le prove concorsuali.

Gli 80 punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta (valutazione di sufficienza almeno 21/30);
- 30 punti per la prova pratica (valutazione di sufficienza almeno 21/30);
- 20 punti per la prova orale (valutazione di sufficienza almeno 14/20).

Le prove d'esame – da espletarsi in conformità alle norme previste dal D.P.R. n. 483/1997, sono le seguenti:

Prova scritta: su argomenti inerenti la funzione da conferire e impostazione di un piano di lavoro ovvero soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti al profilo a concorso;

Prova pratica: predisposizione di atti o provvedimenti riguardanti l'attività del servizio o soluzione di casi concreti nelle materie inerenti la funzione da conferire.

Prova orale: colloquio nelle materie delle prove scritte, nonché sulle seguenti materie: elementi di diritto civile, leggi e regolamenti concernenti il settore sanitario e vigente normativa contrattuale, elementi di diritto del lavoro e di legislazione sociale, elementi di diritto penale sui compiti connessi alla funzione da conferire. La Commissione Esaminatrice procederà, ai sensi dell'art. 37, comma 1, del D.Lgs. n. 30.03.2001, n. 165, e ss.mm.ii, alla verifica della conoscenza della lingua inglese ed all'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse. Tali verifiche concorreranno a determinare il voto conseguito nella prova orale.

L'esito delle prove verrà pubblicato sul sito internet dell'ARES 118 www.ares118.it nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso" – avente valore di notifica ad ogni effetto di legge.

Il candidato portatore di handicap, ai sensi di quanto previsto dall'art. 20 della L. 104/92, potrà avvalersi di eventuali ausili necessari in relazione al proprio handicap.

Il candidato, in caso di possesso di disturbo specifico dell'apprendimento – DSA - (opportunamente documentato ed esplicitato con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, che dovrà esplicitare le limitazioni che il proprio stato determina in funzione della procedura selettiva) potrà usufruire di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove previste. La concessione e l'assegnazione di ausili, misure dispensative, sostitutive, strumenti compensativi e/o tempi aggiuntivi è determinata a insindacabile giudizio della commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita, e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50% del tempo assegnato per la prova.

APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria di merito formulata dalla Commissione Esaminatrice, previo riconoscimento della sua regolarità, è approvata dal Direttore Generale dell'ARES 118.

La graduatoria degli idonei del presente concorso è pubblicata nel Bollettino Ufficiale della Regione Lazio.

La graduatoria verrà altresì pubblicata sul sito aziendale www.ares118.it – Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso ed ha valore, ad ogni effetto, quale notifica ai candidati della posizione ottenuta.

La graduatoria potrà essere utilizzata dalle Aziende del SSR ed il suo utilizzo è subordinato alla verifica della coerenza e del rispetto del Piano del fabbisogno approvato dalla Regione, dei vincoli economico-finanziari, degli atti di pianificazione e programmazione regionali e aziendali.

Ai sensi dell'art. 1 comma 2 ter della L.R. 11 luglio 2018, n. 5, il rifiuto dell'assunzione con contratto a tempo indeterminato presso un'azienda o un ente del servizio sanitario regionale, entro i termini comunicati a mezzo di posta certificata dall'azienda procedente, determina la decadenza del soggetto vincitore o individuato dalla graduatoria e la perdita dell'idoneità all'assunzione.

Le richieste di opzione per l'assunzione presso altre Aziende possono essere autorizzate solo ove i soggetti interessati siano in possesso dei requisiti previsti per la stabilizzazione, di cui all'art. 20 D.Lgs. 75/2017 e s.m.i. dall'art. 1 comma 268 lett. b) della legge n. 234/2021 e dall'art. 4 del Decreto-legge n. 198/2022, convertito con modificazioni dalla Legge n. 14/2023 e sempre nel rispetto del piano del fabbisogno assunzionale approvato nonché in coerenza con la cornice economico-finanziaria e che in tale fattispecie si applica la procedura prevista dalla determinazione n. G06240 del 25.05.2021;

Il vincitore o i soggetti assunti tramite scorrimento della graduatoria del presente concorso, devono permanere nella sede di destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni, così come disposto dall'articolo 35, comma 5 bis, del d.lgs. 165/2001.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'ARES 118, in qualità di Titolare del trattamento, informa che tutti i dati personali dei candidati saranno trattati in osservanza del D.Lgs.n.196/2003. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Il trattamento dei dati avverrà anche con l'utilizzo di strumenti elettronici e potrebbero essere trasmessi ad altri soggetti pubblici o privati.

Gli interessati potranno esercitare il diritto di accesso previsto dall'art.7 del D.Lgs.196/2003.

NORME FINALI

Per tutto quanto non particolarmente contemplato dal presente bando valgono le disposizioni di legge in materia. L'ARES 118 si riserva piena facoltà di prorogare, sospendere, modificare e revocare il presente bando ove ricorrano motivi di pubblico interesse, escludendo per i candidati qualsiasi pretesa o diritto.

Il testo del presente bando, unitamente alla modulistica da utilizzare per la formulazione della domanda, sarà disponibile sul sito internet dell'ARES 118 www.ares118.it – “Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso” a partire dalla data di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi alla UOC Governo Risorse Umane, via Portuense, 240 ROMA - tel.06 53082416- 2397.

IL DIRETTORE GENERALE
Dr.ssa Maria Paola Corradi

Modello di domanda (allegato n. 1)

Al Direttore Generale ARES 118

Dott.ssa Maria Paola Corradi

Il/la sottoscritto/a: Cognome _____ Nome _____

PRESENTA

Domanda di partecipazione al Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di Dirigente cui conferire l'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dell'ARES 118.

A tal fine, **dichiara sotto la propria responsabilità**, ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR n. 445/2000, consapevole delle sanzioni previste dagli art. 75 "Decadenza dei benefici", 76 "Norme penali" del DPR n. 445/2000, nonché di quanto prescritto dall'articolo 496 "False dichiarazioni sulla identità o su qualità personali proprie o di altri" del Codice Penale per il caso di dichiarazione mendace e falsità in atti:

- Di essere nato a _____ Provincia _____ il _____
- Di essere residente a _____ Provincia _____ in Via-Piazza _____ n. _____ Cap _____
- Che il proprio Codice fiscale è _____
- Che il proprio Recapito telefonico è _____
- Che il proprio Recapito di posta ordinaria _____
- Che Recapito di posta elettronica certificata (PEC) _____
- Di essere cittadino _____ (nel caso di possesso di cittadinanza di un paese straniero dichiarare il possesso dei requisiti di regolarità per il soggiorno in Italia);
- Di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune _____ e di godere dei diritti civili e politici, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- Di non aver riportato condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;
- Di non aver riportato condanne penali per reati nei confronti della Pubblica Amministrazione;
- Di non avere procedimenti disciplinari in corso né di aver riportato sanzioni disciplinari nel corso dell'ultimo biennio. In caso contrario indicare quali _____;
- Di non avere cause di incompatibilità ed inconfiribilità previste dalle vigenti norme per l'assunzione di funzioni dirigenziali presso le pubbliche amministrazioni, con particolare riferimento a quelle di cui al D.LGS. 39/2013;
- Di non appartenere alla categoria dei soggetti già lavoratori privati o privati collocati in quiescenza;
- Di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso ovvero indicare le eventuali condanne penali riportate ed i procedimenti penali in corso (in caso negativo dichiararne espressamente l'assenza). L'ARES 118 procederà ad accertare autonomamente la gravità dei fatti penalmente rilevanti compiuti dall'interessato ai fini dell'accesso al pubblico impiego presso l'ARES 118. Tale controllo è effettuato con lo scopo di accertare la sussistenza dell'elemento fiduciario che costituisce il presupposto fondamentale del rapporto tra datore di lavoro e lavoratore nonché ai fini della valutazione dell'esistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad espletare attività di pubblico impiego presso l'ARES 118.
- Di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;
- Di essere in possesso dei requisiti specifici di partecipazione al concorso, come prescritti nel bando;

- La posizione nei riguardi degli eventuali obblighi militari (per i soli istanti di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985) _____
- Il possesso dell'idoneità fisica all'impiego, senza limitazioni all'esercizio delle mansioni proprie del profilo professionale oggetto del concorso pubblico;
- Di avere prestato i seguenti servizi presso le Pubbliche Amministrazioni (indicare eventuali cause di risoluzione dei rapporti di lavoro): _____
- Il possesso di titoli di precedenza o preferenza a parità di punteggio di cui all'art. 5, commi 4 e 5 del DPR n. 487/94 e s.m.i., allegando ove necessario la documentazione probatoria;
- L'eventuale necessità di adeguati ausili durante lo svolgimento delle prove (art. 20 della legge 104 del 05.02.1992) in relazione al proprio handicap _____
- L'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova prevista (in caso di possesso di disturbo specifico dell'apprendimento – DSA - opportunamente documentato ed esplicitato con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, che dovrà esplicitare le limitazioni che il proprio stato determina in funzione della procedura selettiva). Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa sul proprio handicap o DSA dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione.
- Di avere adeguata conoscenza della LINGUA INGLESE in ordine alla verifica, ex art. 37 D.Lgs. n. 165/01, prevista in sede di prova orale;
- Di avere conoscenza delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse;
- Di avere effettuato il pagamento del contributo di partecipazione (allegando copia della ricevuta);
- Di accettare la clausola della permanenza obbligatoria per almeno 5 anni presso l'Azienda, con decorrenza dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, prevista dall'art. 35 comma 5 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- Di aver preso visione del bando e di accettare incondizionatamente tutte le informazioni, prescrizioni e condizioni in esso contenute;
- Di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali (D. Lgs.196/2003 e GDPR n. 2016/679);

Data _____

Firma

Allega alla presente:

1. Dichiarazioni sostitutive di certificazioni ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000 formulate distintamente per:

- Titoli di Studio conseguiti
- Eventi formativi frequentati attinenti al profilo oggetto del concorso;
- Attività didattica;
- Servizi prestati. In particolare, per il servizio prestato è necessario che vengano indicati: l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato; la natura giuridica del rapporto di lavoro (dipendente a tempo indeterminato, determinato, contratto di collaborazione coordinata e continuativa, contratto libero professionale, borsa di studio, assegno di ricerca, ecc); il profilo professionale rivestito; la data di inizio e quella di fine rapporto di lavoro; l'indicazione di eventuali interruzioni del rapporto di lavoro (ad es. aspettativa senza assegni, ecc);

2. Dichiarazioni sostitutive di atto notorio ai sensi dell'art.47 del DPR n.445/2000 formulate distintamente per:

- pubblicazioni, attinenti al profilo. Le pubblicazioni, edite a stampa, possono essere prodotte in originale, o in copia autenticata ai sensi di legge, o in copia semplice con la dichiarazione di conformità all'originale

prodotta mediante Dichiarazioni sostitutive di atto notorio ai sensi dell'art.47 del DPR n.445/2000 che ne attesti la conformità all'originale;

3. un curriculum formativo e professionale, redatto su carta semplice in forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR 445/2000 e s.m.i., datato e firmato, dal quale si evincano le attività professionali, di studio, direzionali-organizzative svolte;

4. La documentazione probatoria dei titoli di precedenza o preferenza a parità di punteggio di cui all'art. 5, commi 4 e 5 del DPR n. 487/94 e s.m.i.;

5. La documentazione di supporto alla dichiarazione resa sul proprio handicap o DSA;

6. fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;

7. ricevuta del versamento della tassa di partecipazione al concorso pubblico dell'importo di € 10,00.;

8. elenco in carta semplice, datato e firmato, dei documenti e titoli presentati;

Data _____

Firma

ALLEGATO N.2

SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DI DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONI

(art.46 del D.P.R. n.445/00)

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a a _____ (____) il _____ residente in
_____ Via _____ n _____,

con riferimento all'allegata domanda di partecipazione al Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di Dirigente cui conferire l'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dell'ARES 118, consapevole che, ai sensi dell'art.76 del DPR 445/2000 e s.m.i., in caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi ed accertati in sede di controllo, verranno applicate le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di decadenza dal beneficio eventualmente conseguente al provvedimento emanato sulla base di dichiarazione non veritiera

DICHIARA

luogo e data

firma del dichiarante

il dichiarante deve allegare alla dichiarazione una fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità

ALLEGATO N.3

SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DI DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA' (art.47 del D.P.R. n.445/00)

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a a _____ (____) il _____ residente in
_____ Via _____ n _____,

con riferimento all'allegata domanda di partecipazione al Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di Dirigente cui conferire l'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dell'ARES 118, consapevole che, ai sensi dell'art.76 del DPR 445/2000 e s.m.i., in caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi ed accertati in sede di controllo, verranno applicate le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di decadenza dal beneficio eventualmente conseguente al provvedimento emanato sulla base di dichiarazione non veritiera

DICHIARA

luogo e data

firma del dichiarante

il dichiarante deve allegare alla dichiarazione una fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità